

# Bérszámfejtés dokumentáció

V24.11

## Munkaadó járulékai

---

Ezen az oldalon találhatóak a munkáltató fizetési kötelezettségei a munkavállaló bére után, a bérszámfejtési beállításoknak, a megadott alkalmazotti státusz beállításainak megfelelően.

2021-től külön-külön levezetésre kerül a fizetendő szociális hozzájárulási adó, a szakképzési hozzájárulás és a KIVA alapja, kedvezményei, és a fizetendő összeg. A szociális hozzájárulási adó és a KIVA blokkja egyszerre nem fog megjelenni. Ezzel a megoldással egyértelműbben tudjuk nyilvántartani a figyelembe vett kedvezményeket, és áttekinthetőbben követhető, ha egy vállalkozás év közben tér át KIVÁ-ra (vagy tér vissza a társasági adó hatálya alá).

### **Szociális hozzájárulási adó**

25 jogcímen adható kedvezmény, de mivel ezek a kedvezmények csak önállóan adhatóak (más kedvezménnyel összevonva nem), így a programban is egyszerre csak egyféle kedvezmény jelenik meg. Az alkalmazott törzs beállításainak megfelelően kitöltésre kerül a kedvezmény kódja és rövidített megnevezése (természetesen csak abban az esetben, ha az adott hónapban érvényes a kedvezmény a megadott dátumintervallumok alapján), és a kedvezmény mértéke. Mivel a 10-es és 11-es kóddal ellátott kedvezményeknek kétféle értéke lehet, így két kedvezmény mező áll rendelkezésre, de a többi esetben csak az első tölthető ki.

A kedvezmény számításának a szabályai:

A szociális hozzájárulási adó a teljes járulékalapra kiszámításra kerül, majd kiszámításra kerül a figyelembe vehető kedvezmény teljes összege. Ezt követően kerül meghatározásra a munkavállaló után ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó. Ha a kedvezmény mértéke meghaladja a számított adót, akkor a fizetendő adó mezőbe 0 érték kerül. *Egyelőre nincs pontos szabályozás a kedvezmény számítására azzal kapcsolatban, hogy hogyan kell eljárni a kedvezmény számításánál pl. ha egy munkavállalónak több jogviszonyára való tekintettel is keletkezik szociális adó fizetési kötelezettség, vagy ha a különböző hónapokban eltérő összegű a jövedelem, így ennek a kedvezménynek a számításával kapcsolatban még elképzelhető változás.*

## Szakképzési hozzájárulás

2021. január 1-jétől a szakképzési hozzájárulás alapja megegyezik a szociális hozzájárulási adó alapjával, illetve a szociális hozzájárulási adóból figyelembevehető kedvezmények (adókedvezmények) már nem csökkentik a szakképzési hozzájárulás alapját. A szakképzési hozzájárulás kedvezmény mezője meg is fog szűnni a számfejtésben. (Január 1-jétől a vészhelyzet ideje alatt nem képezik a szakképzési hozzájárulás alapját többek közt a Szócho törvény 1.§ (4) bekezdése szerinti béren kívüli juttatások, ill. béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyéb meghatározott juttatások.)

## KIVA

A KIVA-t választók is figyelembe vehetnek a KIVA alapból bizonyos szociális hozzájárulási adó kedvezményeket, melyeket megadhatunk az alkalmazotti törzs „Kedv.jár.” fülén.

Kedvezményezett munkavállaló	Adóalap-kedvezmény összege	Igazolás kiállítója
18, 19 - szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállaló – Szócho. tv. 10. §	személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér 50 százaléka <i>százaléka</i>	nem szükséges igazolás

<p>20 - munkaerőpiacra lépő személy –Szocho. tv. 11. §</p>	<p>a foglalkoztatás első két évében személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér;</p> <p>a foglalkoztatás harmadik évében személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér 50 százaléka</p>	<p>adóhatóság</p>
<p>21- három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nő – Szocho. tv. 12. §</p>	<p>a foglalkoztatás első három évében személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér; a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében személyenként a minimálbér 50 százaléka</p>	<p>adóhatóság és családtámogatási f hatóság</p>
<p>22 - megváltozott munkaképességű személy – Szocho. tv. 13. § (1) bekezdés a) és c) pontja  (a Katv. alkalmazásában foglalkoztatott alatt érteni kell a tagot is)</p>	<p>személyenként a foglalkoztatott után megállapított Szocho. tv. szerinti adóalap, de havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese</p>	<p>a rehabilitációs hat minősítésről szóló megváltozott munk ellátásainak folyósi megléte</p>
<p>24 - doktori (PhD) vagy ennél magasabb tudományos fokozattal, vagy tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő munkavállaló – Szocho. tv. 15. § (1) bekezdés a) pontja</p>	<p>személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb 500 ezer forint</p>	<p>nem szükséges iga</p>
<p>25 - a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerint doktori képzésben részt vevő hallgató vagy doktorjelölt munkavállaló – Szocho. tv. 15. § (1) bekezdés b) pontja</p>	<p>személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb 100 ezer forint</p>	<p>nem szükséges iga</p>

24 - kutató-fejlesztő munkavállaló – Szochó. tv. 16. §	személyenként havonta a kutatás-fejlesztési tevékenység közvetlen költségeként elszámolt bérköltség 50 százaléka	nem szükséges igazolni
--	--	------------------------

### Szociális hozzájárulási adó 2020. szeptembertől

Amennyiben a társadalombiztosítási járulék alapja (a jövedelem és a felszolgálási díj után fizetendő járulék alapjai együttesen) nem éri el minimum járulékalapot, a munkáltatónak kell megfizetnie a különbözetet, amit a Munkáltató járulékai fülön számol ki a program. Ez esetben a szociális hozzájárulási adó és a szakképzési hozzájárulás alapja is minimálisan a járulékfizetési alsó határ.

### Szociális hozzájárulási adó kedvezmények változása:

A 1908-as nyomtatványban új kódok jelentek meg. Az új kedvezmények a 17-25 közötti kódokat kapták, az 1-16 kódok közül kizárólag a 06, 09, 10, és 11-es kedvezmény vehető figyelembe 2019-ben abban az esetben, ha a kedvezmény igénybevétele már 2018-ban (vagy korábban) elkezdődött.

**A többi kedvezmény vagy megszűnt, vagy más feltételekkel vehető figyelembe 2019-től, így kérjük, minden esetben ellenőrizték a beállításokat azoknál a személyeknél, akik után kedvezményt vesznek igénybe.**

Kedvezmény megnevezése	Állapot	Érvényesíthető (mérték, max. összeg, határidő)
01 - A részmunkaidőben alkalmazott személy után érvényesíthető adókedvezmény	megszűnt	2019-ben nem érvényesíthető
02 - A közfoglalkoztatás keretében alkalmazott személy után érvényesíthető adókedvezmény	2019-től 23-as kód	2019-ben nem érvényesíthető
03 - A Rehabilitációs kártyával rendelkező személy után érvényesíthető adókedvezmény	2019-től 22-es kód	2019-ben nem érvényesíthető

04 - EV-t/Társas vállalkozást megillető adókedvezmény	2019-től 22-es kód	2019-ben nem érvényesíthető
05 - A szakkézettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény	2019-től 18-as kód	2019-ben nem érvényesíthető
06 - A legfeljebb 180 nap munkaviszonnyal rendelkező, 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény	érvényesíthető, ha a kedvezmény már 2018-ban is fennállt	max. 100.000 Ft 19,5%-a a foglalkoztatás első két évében, részmunkaidő esetén részmunkaidő arányában
07 - A 180 napnál több munkaviszonnyal rendelkező, 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény	megszűnt	2019-ben nem érvényesíthető
08 - Az 55 év feletti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény	megszűnt	2019-ben nem érvényesíthető
09 - A tartósan álláskereső személyek után érvényesíthető adókedvezmény	érvényesíthető, ha a kedvezmény már 2018-ban is fennállt	max. 100.000 Ft 19,5%-a a foglalkoztatás első két évében, 9,75%-a a foglalkoztatás harmadik évében, részmunkaidő esetén részmunkaidő arányában
10 - A GYED, GYES, GYET folyósítását követően, illetve a GYES, GYET folyósítása alatt foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény	érvényesíthető, ha a kedvezmény már 2018-ban is fennállt	max. 100.000 Ft 19,5%-a a foglalkoztatás első két évében, 9,75%-a a foglalkoztatás harmadik évében, három vagy több gyermeket nevelők esetében 19,5% foglalkoztatás első 3 évében, 9,75% foglalkoztatás negyedik és ötödik évében
11 - A szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye	érvényesíthető, ha a kedvezmény már 2018-ban is fennállt	max. 100.000 Ft 19,5%-a a foglalkoztatás első két évében, 9,75% a foglalkoztatás harmadik évében, részmunkaidő esetén részmunkaidő arányában

12 - A doktori (PhD) vagy ennél magasabb tudományos fokozattal, vagy tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő foglalkoztatása után járó adókedvezmény	2019-től 24-es kód	2019-ben nem érvényesíthető
13 - A nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti doktori képzésben részt vevő hallgató vagy doktorjelölt foglalkoztatása után járó adókedvezmény	2019-től 25-ös kód	2019-ben nem érvényesíthető
14 - Fbrt. 2. § (2) bekezdés szerinti mentesülés az álláskereső személy foglalkoztatása után	megszűnt	2019-ben nem érvényesíthető
15 - A mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény	2019-től 19-es kód	2019-ben nem érvényesíthető
16 - A Karrier Híd Program megvalósítását célzó adókedvezmény	megszűnt (már korábban)	2019-ben nem érvényesíthető
17 - A védett korban elbocsátott köztisztviselők után érvényesíthető adókedvezmény	új, 2019-től alkalmazható	max. a minimálbér négyszeresének 15,5% a saját jogú nyugdíj korhatár eléréséig
18 - A szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény 2019. január 1-jétől	új, 2019-től alkalmazható	max. a minimálbér 7,75%-a, a jogviszony teljes időtartalmára 9-es FEOR esetén
19 - A mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény 2019. január 1-jétől	új, 2019-től alkalmazható	max. a minimálbér 7,75%-a, a jogviszony teljes időtartalmára 61xx, 7333 és 8421 FEOR esetén

20 - A munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény	új, alkalmazható	2019-től	max. a minimálbér 15,5%-a a foglalkoztatás első két évében, 7,75%-a a foglalkoztatás harmadik évében
21 - A három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény	új, alkalmazható	2019-től	max. a minimálbér 15,5%-a a foglalkoztatás első három évében
22 - A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény	új, alkalmazható	2019-től	max. a minimálbér kétszereséig 15,5%
23 - Közfoglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény 2019. január 1-jétől	új, alkalmazható	2019-től	max. a közfoglalkoztatási garantált bér 130%-ának (2021-ben 110.000 * 1,3 = 143.000 Ft) 7,75%-a
24 - A doktori (PhD) vagy ennél magasabb tudományos fokozattal, vagy tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő foglalkoztatása után érvényesíthető adókedvezmény 2019. január 1-jétől	új, alkalmazható	2019-től	

**RLB-60 Bt.**

3000 Hatvan, Balassi Bálint u. 40.

[info@rlb.hu](mailto:info@rlb.hu)

Adószám: 21252659-2-10

Cégjegyzékszám: 10-06-024727

V24.11